

STATUT
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW
CIEPŁOWNICTWA

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Związek Pracodawców Ciepłownictwa, zwany w dalszej części niniejszego Statutu „Związkiem”, zrzesza pracodawców w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy, to jest jednostki organizacyjne, choćby nie miały one osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają one pracowników.
2. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).
3. Związek może także używać nazwy skrótowej „ZPC” oraz nazw i skrótów w językach obcych oraz znaku graficznego.
4. Związek uzyskuje osobowość prawną z chwilą wpisania do Krajowego Rejestru Sądowego.
5. Związek opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

II. OBSZAR DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU

§2

1. Obszarem działalności Związku jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.
2. Siedzibą Związku i siedzibą jego władz statutowych jest m. st. Warszawa.

§3

1. Związek może wchodzić w skład federacji i konfederacji organizacji pracodawców, na podstawie uchwały Rady Związku.
2. Związek może być członkiem międzynarodowych organizacji, o tym samym lub podobnym charakterze, na podstawie uchwały Rady Związku.
3. Związek może wejść w skład Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.), jeżeli uzyska status organizacji reprezentatywnej w rozumieniu przepisów tejże ustawy.

III. PODSTAWOWE CELE ZWIĄZKU

§4

Do podstawowych celów Związku należy:

1. reprezentowanie interesów członków Związku wobec związków pracobiorców, ich federacji i konfederacji;
2. reprezentowanie interesów członków Związku wobec władz ustawodawczych oraz organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego;
3. zapewnianie członkom Związku pełnej i bieżącej informacji gospodarczej oraz jej wymiana pomiędzy członkami;
4. działanie na rzecz integracji gospodarki polskiej z gospodarkami krajów Unii Europejskiej oraz z wyspecjalizowanymi międzynarodowymi organizacjami rządowymi i pozarządowymi;
5. działanie na rzecz racjonalizacji prawa pracy oraz jego przestrzegania.

IV. SPOSOBY REALIZACJI CELÓW ZWIĄZKU

§5

Do podstawowych sposobów realizacji celów Związku należy:

1. tworzenie stałych mechanizmów kontaktów i konsultacji z organami władzy ustawodawczej, administracji państwowej i samorządowej;
2. współpraca z krajowymi organizacjami gospodarczymi, organizacjami samorządu gospodarczego, izbami i organizacjami branżowymi oraz związkami pracobiorców, a w szczególności z Izbą Gospodarczą Ciepłownictwo Polskie;
3. prowadzenie działalności naukowej i badawczej oraz inspirowanie badań i studiów związanych z życiem gospodarczym w Polsce, a w szczególności z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;
4. czynne współuczestniczenie w procesie integracji z krajami Unii Europejskiej oraz innymi rządowymi i pozarządowymi międzynarodowymi organizacjami gospodarczymi poprzez prezentowanie opinii i stanowisk w sprawach istotnych dla pracodawców oraz udział w międzynarodowych spotkaniach, konferencjach i kongresach za granicą;
5. przygotowywanie i uchwalanie opinii oraz stanowisk w istotnych sprawach gospodarczych w zakresie programowych celów Związku i ich upublicznianie w środkach masowego przekazu;
6. opracowywanie wniosków pod adresem organów przedstawicielskich oraz administracji rządowej i samorządowej;
7. monitoring sytuacji na rynku pracy;
8. organizowanie dyskusji, spotkań, seminariów, szkoleń, sympozjów i innych form poszerzania wiedzy, a także udział w międzynarodowych kongresach, naradach, sympozjach itp. organizowanych w kraju;
9. prowadzenie działalności naukowej i wydawniczej w zakresie objętym podstawowymi celami Związku.

§6

Związek może prowadzić działalność gospodarczą w następujących dziedzinach:

1. wydawanie książek (PKD 22.11.Z);
2. pozostała działalność wydawnicza (PKD 22.15.Z);
3. przetwarzanie danych (PKD 72.30.Z);
4. działalność związana z bazami danych (PKD 72.40.Z);
5. badanie rynku i opinii publicznej (PKD 74.13.Z);
6. doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania (PKD 74.14.A);
7. zarządzanie i kierowanie w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (PKD 74.14.B);
8. działalność w zakresie „public relations” (PKD 74.14.Z);
9. reklama (PKD 74.14.Z);
10. działalność związana z organizacją targów i wystaw (PKD 74.84.A);
11. pozostała działalność komercyjna, gdzie indziej nie sklasyfikowana (PKD 74.84.B);
12. pozaszkolne formy kształcenia, gdzie indziej nie sklasyfikowane (PKD 0.42.Z);
13. działalność organizacji komercyjnych pracodawców (PKD 91.11.Z);
14. działalność organizacji profesjonalnych (PKD 91.12.Z);
15. działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej nie sklasyfikowana (PKD 91.33.Z);
16. działalność agencji informacyjnych (PKD 92.40.Z).

§7

Dochody z działalności gospodarczej Związku mogą być przeznaczone wyłącznie na realizację jego celów statutowych.

V. PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

§8

1. Członkami Związku mogą być polscy i zagraniczni pracodawcy czyli przedsiębiorcy, osoby prawne a także jednostki nie posiadające osobowości prawnej, jeżeli prowadzą przedsiębiorstwo, zakład lub oddział przedsiębiorstwa, utworzone na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami prawa polskiego, zatrudniają pracowników oraz prowadzą działalność w zakresie produkcji, przesyłania lub dystrybucji albo obrotu ciepła lub inną działalność związaną z tą działalnością.
2. Decyzje dotyczące osoby, wykonującej prawa i obowiązki członkowskie oraz reprezentującej pracodawcę będącego osobą prawną lub jednostką nie posiadającą osobowości prawnej w Związku, podejmuje organ upoważniony do składania oświadczeń woli w imieniu tejże osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej.
3. Członkowie – założyciele stają się członkami Związku z mocy prawa.

§9

1. W sprawie przyjmowania nowych członków Związku organem właściwym jest Rada Związku.

2. Decyzję o przyjęciu podejmuje Rada Związku w formie uchwały, na pisemny wniosek kandydata.
3. Od negatywnej uchwały Rady Związku dotyczącej przyjęcia przysługuje, w terminie jednego miesiąca od dnia doręczenia uchwały, odwołanie do Walnego Zgromadzenia złożone za pośrednictwem Rady Związku.
4. Walne Zgromadzenie rozpatruje odwołanie na swym najbliższym posiedzeniu.

§10

1. Członkom Związku przysługują następujące uprawnienia:
 - a. prawo głosu stanowiącego w sprawach Związku;
 - b. prawo udziału we wszystkich formach działalności;
 - c. bierne i czynne prawo wyborcze do władz Związku;
 - d. zgłaszanie postulatów wobec władz Związku;
 - e. otrzymywanie wszystkich informacji dotyczących działalności Związku;
 - f. prawo korzystania z opieki i pomocy władz Związku oraz inne prawa wynikające z obowiązujących przepisów;
 - g. korzystanie ze świadczeń wynikających z działalności statutowej Związku;
 - h. prawo noszenia odznaki związku.
2. Członek Związku zobowiązany jest do:
 - a. przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Związku;
 - b. aktywnego udziału w realizacji celów statutowych Związku oraz czynnego udziału w pracach Związku;
 - c. regularnego uiszczania składek członkowskich;
 - d. uczestniczenia w obradach Walnego Zgromadzenia.
3. Ustanie członkostwa w Związku następuje w przypadku:
 - a. dobrowolnego wystąpienia – z dniem wskazanym przez członka w pisemnym oświadczeniu o wystąpieniu ze Związku, wysłanym do Rady Związku;
 - b. wykreślenia z powodu utraty statutowych wymogów członkostwa, likwidacji podmiotu będącego członkiem lub ogłoszenia jego upadłości, uchylenia się od płacenia składek przez okres 6 miesięcy licząc od daty wymagalności, utraty przez członka praw obywatelskich i honorowych na mocy prawomocnego wyroku sądowego, śmierci członka będącego osobą fizyczną;
 - c. wykluczenia ze Związku z powodu nieprzestrzegania postanowień Statutu, uchwał organów Związku lub gdy dalsze jego członkostwo nie da się pogodzić z celami Związku, albo gdy godzi w jego dobre imię.
 - d. rozwiązania Związku.

§11

1. Stwierdzenia ustania członkostwa, wykreślenia oraz wykluczenia członka dokonuje się uchwałą Rady Związku.
2. Decyzja o wykluczeniu członka musi być poprzedzona udzieleniem przez Radę Związku opomnienia zainteresowanemu członkowi.

3. Upomnienie powinno być sformułowane na piśmie i określać precyzyjnie wymagania Rady Związku wobec członka.
4. Od uchwały Rady Związku w powyższym zakresie przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zgromadzenia.

VI. ORGANY ZWIĄZKU – PRZEPISY OGÓLNE

§12

1. Organami Związku są:
 - a. Walne Zgromadzenie Członków,
 - b. Rada Związku,
 - c. Prezes,
 - d. Komisja Rewizyjna,
 - e. Sekretarz Generalny.
2. Kadencja wszystkich organów Związku trwa cztery lata i jest wspólna dla wszystkich członków danego organu.
3. Głosowanie na posiedzeniach organów Związku jest jawne, jeżeli niniejszy statut nie stanowi inaczej.

§13

Prezes, członkowie Rady oraz Komisji Rewizyjnej wybierani są przez Walne Zgromadzenie w wyborach tajnych, równych i bezpośrednich.

§14

Sekretarz Generalny powoływany jest przez Radę Związku na wniosek Prezesa w drodze uchwały.

§15

1. Prezes, członkowie Rady, Komisji Rewizyjnej i Sekretarz Generalny są odpowiedzialni za swe działania we władzach Związku przed Walnym Zgromadzeniem.
2. Mandat członka organu, o którym mowa w ust 1, wygasa wskutek:
 - a. upływu kadencji organu,
 - b. złożenia pisemnej rezygnacji z funkcji,
 - c. skreślenia z listy członków Związku,
 - d. odwołania ze składu danego organu na wniosek danego organu w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia, a w przypadku Sekretarza Generalnego w drodze uchwały Rady Związku.
3. Mandat członka dokooptowanego lub wybranego w wyborach uzupełniających wygasa razem z mandatem całego organu danej kadencji.

VII. WALNE ZGROMADZENIE

§16

Najwyższym organem Związku jest Walne Zgromadzenie członków.

§17

1. Posiedzenia Walnego Zgromadzenia odbywają się co najmniej raz w roku.
2. Posiedzenie Walnego Zgromadzenia zwołuje Sekretarz Generalny.
3. Powiadomienie o terminie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia odbywa się pisemnie na co najmniej 14 dni przed ustalonym terminem.
4. O ile statut niniejszy nie stanowi inaczej, dla ważności Walnego Zgromadzenia i podejmowanych uchwał wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Związku.
5. W przypadku braku quorum w pierwszym terminie wskazanym w zawiadomieniu, o którym mowa w pk-cie 3, Walne Zgromadzenie odbywa się w terminie drugim, również podanym w zawiadomieniu. W drugim terminie uchwały zapadają bez względu na liczbę obecnych członków.
6. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:
 - a. uchwalanie porządku obrad,
 - b. uchwalanie ordynacji wyborczej do organów Związku,
 - c. określanie liczebności Rady Związku i Komisji Rewizyjnej w danej kadencji, w granicach określonych Statutem,
 - d. wybór Prezesa, członków Rady Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - e. uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia,
 - f. uchwalanie wieloletnich kierunków działalności Związku,
 - g. przyjmowanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań Prezesa, Rady Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - h. zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych, zatwierdzanie bilansu ,
 - i. ustalanie kwoty jednorazowego zobowiązania z zakresu praw i obowiązków Związku,
 - j. udzielanie absolutorium organom Związku na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - k. uchwalanie budżetu, ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - l. podejmowanie decyzji w sprawie odwołań od decyzji i uchwał pozostałych organów Związku, w tym odwołań w sprawach członkowskich,
 - m. uchwalanie Statutu i jego zmian,
 - n. podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i rozdysponowaniu jego majątku.
7. Uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów, o ile statut niniejszy nie stanowi inaczej.
8. Głosowanie tajne zarządza się, jeżeli z takim wnioskiem wystąpi przynajmniej 1/5 członków Związku obecnych na Zgromadzeniu.

§18

1. Walne Zgromadzenie nadzwyczajne zwołuje Sekretarz Generalny na wniosek 1/4 liczby członków, Rady Związku albo Komisji Rewizyjnej.
2. Posiedzenie Walnego Zgromadzenia winno się odbyć w terminie najpóźniej 60 dni od dnia złożenia wniosku o jego zwołanie.
3. Tryb zwoływania jest analogiczny jak w przypadku Walnego Zgromadzenia Zwyczajnego.

VIII. RADA ZWIĄZKU

§19

1. Rada liczy od 3 do 5 członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku .
2. Posiedzenia Rady zwołuje Prezes Związku pisemnie na co najmniej 7 dni przed jego terminem.
3. Uchwały Rady podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności przynajmniej połowy jej członków.
4. Głosowanie tajne zarządza się na wniosek przynajmniej jednego członka Rady.
5. Rada pracuje na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu.
6. W przypadku powstania wakatów w składzie Rady, Rada ma prawo do kooptacji. Zwolnione miejsce w Radzie może objąć przedstawiciel członka Związku, który uzyskał największą w kolejności liczbę głosów w trakcie wyborów do Rady na Walnym Zgromadzeniu. W przypadku braku możliwości kooptacji uzupełnienie składu Rady odbywa się w trybie określonym w ordynacji wyborczej.

§20

Do kompetencji Rady Związku należy:

1. powoływanie ze swojego grona Wiceprezesa Związku,
2. nadzór nad wykonywaniem uchwał Walnego Zgromadzenia,
3. podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich,
4. ustalanie rocznych programów działania Związku,
5. ustalanie – po zasięgnięciu opinii Komisji Rewizyjnej – projektów budżetu oraz projektów sprawozdań finansowych i z działalności Związku,
6. przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia dokumentów, o których mowa w p-cie 5,
7. zatwierdzanie prowizorium budżetowego w przypadku, gdy termin Walnego Zgromadzenia i zatwierdzenia budżetu jest późniejszy, niż początek roku obrotowego,
8. powoływanie stałych lub okresowych zespołów, grup roboczych lub komisji do wykonywania określonych zadań,
9. powoływanie, na wniosek Prezesa, Sekretarza Generalnego Związku,
10. zatwierdzanie, na wniosek Sekretarza Generalnego, regulaminu organizacyjnego, regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania, obowiązujących w Sekretariacie Związku,

11. podejmowanie uchwał w sprawie wejścia w skład federacji i konfederacji organizacji pracodawców oraz w sprawie przystąpienia do innych organizacji krajowych i międzynarodowych,
12. podejmowanie uchwał w sprawie nabycia lub zbycia nieruchomości,
13. podejmowanie uchwał w sprawie objęcia lub zbycia udziałów lub akcji w spółkach prawa handlowego, fundacjach lub spółdzielniach,
14. ustalanie wzorów i przeznaczenia pieczęci używanych przez Związek;
15. rozstrzyganie w sprawach związanych z członkostwem w Związku, a w szczególności dotyczących naruszania wynikających ze Statutu praw i obowiązków oraz związanych z członkostwem sporów pomiędzy członkami Związku lub pomiędzy Związkiem i członkami Związku.

IX. PREZES

§21

1. Prezes Związku jest wybierany przez Walne Zgromadzenie bezwzględną większością głosów spośród członków związku.
2. Prezes jest z urzędu członkiem Rady Związku, kieruje jej pracami i przewodniczy jej posiedzeniom. W przypadku niemożności wykonywania swoich obowiązków Prezesa zastępuje wyznaczony przez Radę Wiceprezes.
3. Prezes może brać udział w posiedzeniach wszystkich pozostałych organów Związku.
4. Ze swej działalności Prezes składa sprawozdanie Walnemu Zgromadzeniu.

§22

Do zakresu obowiązków Prezesa należy w szczególności:

1. reprezentowanie stanowiska Związku;
2. pełnienie funkcji honorowych i reprezentacyjnych w imieniu Związku w kontaktach krajowych i zagranicznych;
3. zwoływanie posiedzeń Rady Związku;
4. inicjowanie posiedzeń innych organów Związku;
5. występowanie o nadanie orderów i odznaczeń państwowych oraz innych wyróżnień dla członków Związku.

X. KOMISJA REWIZYJNA

§23

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja może powołać biegłego do zbadania sprawozdania finansowego Związku.
3. Komisja Rewizyjna liczy od 3 do 5 członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie spośród członków Związku. Członek Komisji Rewizyjnej nie może być jednocześnie członkiem innych organów Związku, za wyjątkiem Walnego Zgromadzenia Członków.
4. W przypadku powstania wakatów w składzie Komisji, Komisja ma prawo do kooptacji. Zwolnione miejsce może objąć przedstawiciel członka Związku, który uzyskał największą w kolejności liczbę głosów w trakcie wyborów do Komisji na Walnym Zgromadzeniu.

W przypadku braku możliwości kooptacji uzupełnienie składu Komisji odbywa się w trybie określonym w ordynacji wyborczej.

5. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają ze swego grona przewodniczącego i sekretarza.
6. Uchwały Komisji Rewizyjnej podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności przynajmniej połowy jej członków.
7. Komisja Rewizyjna pracuje na podstawie uchwalonego przez siebie Regulaminu.
8. Komisja Rewizyjna występuje do Walnego Zgromadzenia z wnioskiem o udzielenie absolutorium ustępującym organom Związku.
9. Komisja Rewizyjna opiniuje przygotowane przez Sekretarza Generalnego: sprawozdanie finansowe i budżet Związku przed przedstawieniem go Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia, a jeżeli przed rozpoczęciem roku obrotowego budżet nie został zatwierdzony – opiniuje prowizorium budżetowe, na podstawie którego Sekretarz Generalny prowadzi gospodarkę finansową.

XI. SEKRETARZ GENERALNY

§24

1. Sekretarz Generalny jest organem wykonawczym Związku i kieruje jego bieżącą pracą.
2. Sekretarz Generalny jest w rozumieniu przepisów prawa pracy pracodawcą dla pracowników, zatrudnionych w Sekretariacie Związku.
3. Sekretarz Generalny może uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach wszystkich organów Związku.

§25

Do kompetencji Sekretarza Generalnego należy w szczególności:

1. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia i innych organów Związku,
2. przygotowywanie prowizoriów budżetowych, budżetu oraz sprawozdań finansowych i z działalności przed przedstawieniem Komisji Rewizyjnej do opinii i Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia,
3. zarządzanie majątkiem i funduszami Związku,
4. zaciąganie zobowiązań w imieniu Związku, w ramach zatwierdzonego budżetu,
5. realizacja umów zawartych przez Związek,
6. zwoływanie Walnego Zgromadzenia w trybie określonym w niniejszym Statucie oraz zgromadzeń nadzwyczajnych na wnioski uprawnionych podmiotów,
7. występowanie z wnioskami o zwołanie posiedzeń innych organów Związku w celu podjęcia uchwał w sprawach zastrzeżonych do kompetencji tych organów,
8. podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku.

XII. MAJĄTEK I FUNDUSZE

§26

Na fundusze i majątek związku składają się:

1. wpływy ze składek członkowskich,
2. dochody z działalności gospodarczej Związku oraz dochody z majątku Związku,
3. darowizny, spadki, subwencje, zapisy, dotacje i środki przekazywane przez członków wspierających oraz inne zainteresowane organizacje i instytucje oraz pochodzące z ofiarności publicznej.

§27

1. Do składania oświadczeń z zakresu praw i obowiązków majątkowych Związku uprawniony jest jednoosobowo Sekretarz Generalny.
2. Jednorazowe zobowiązanie z zakresu praw i obowiązków Związku nie może przekraczać kwoty określonej corocznie uchwałą Walnego Zgromadzenia, chyba że uchwalony budżet przewiduje na określony cel zaciągnięcie zobowiązania, które przekracza wyżej wymienioną sumę.

XIII. PIECZĘCIE, ODZNAKI I CERTYFIKATY

§28

1. Związek używa pieczęci okrągłej z napisem w otoku:

„ZWIĄZEK PRACODAWCÓW CIEPŁOWNICTWA”

2. Związek używa innych pieczęci według wzorów i przeznaczenia ustalonych przez Radę.

§29

Związek może posiadać odznakę członkowską w kształcie i formie zatwierdzonej przez Walne Zgromadzenie, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§30

Członkom mogą być wydawane certyfikaty członkowskie według wzoru zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie.

XIV. ZMIANA STATUTU ZWIĄZKU

§31

Uchwałę w sprawie zmiany Statutu Związku podejmuje Walne Zgromadzenie kwalifikowaną większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków.

XV. ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU

§32

1. Uchwałę w sprawie rozwiązania Związku oraz przeznaczenia jej majątku, pozostałego po likwidacji, podejmuje Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 3/4 liczby członków zwyczajnych.
2. Likwidację przeprowadza Sekretarz Generalny. Walne Zgromadzenie ma jednak prawo powołać komisję likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację zgodnie z uchwalonymi wytycznymi.
3. Uchwalając rozwiązanie Związku, Walne Zgromadzenie wskaże organizację lub instytucje społeczne, naukowe, kulturalne lub charytatywne, na których rzecz przejdzie majątek Związku po przeprowadzeniu postępowania likwidacyjnego.